

LIXIL 「次世代育成支援対策推進法」及び
「女性活躍推進法」に基づく「一般事業主行動計画」

LIXIL は、多様な従業員の英知や視点を会社の成長とイノベーションの原動力とすることを掲げ、全ての従業員が個人の特性や強みを最大限に活かせるよう取り組んでいます。その中で、女性従業員や子育てのライフステージにいる従業員がさらに活躍できるようにするために、次のとおり行動計画を策定します。

1. 計画期間 2023年4月1日 ～ 2025年3月31日までの2年間
2. 内容

目標1：

ジェンダーの多様性を通じたインクルージョンの推進を継続的に実施するため、新卒定期入社採用に占める女性割合を50%以上とします。

<取組内容・実施時期>

2023年・2024年

- 女性活躍の取組み、女性社員の活躍を社外へPRする。
- 女性採用に注力した施策を検討・実施する。

目標2：

ワークライフバランスを実現できる環境・文化を醸成するため、男性育休取得率を100%とします（LIXILの独自休暇「パパの子育て休暇」の取得を含む）。

<取組内容・実施時期>

2023年：

- 全従業員向けの認識・理解を継続することに加え、取得対象となる従業員への個別働きかけを実施し、取得率100%を目指す

2024年：

- 昨年度実績を詳細分析し、100%取得を定着させるための施策を検討・遂行する。

以上